**Публичный доклад Истринского территориального комитета профсоюза работников народного образования за 2022 год.**

Профсоюзная деятельность напрямую связана с положением дел работников. Профсоюзная организация стоит на страже интересов и прав работников, отслеживаются и решаются проблемы, вносятся предложения социального характера. Профсоюз - это система, одно целое, единая цепь, а каждая первичная организация профсоюза - её звено. Для обеспечения эффективной работы системы территориальный комитет профсоюза следует таким **принципам управления**, как плановость, мотивация, сочетание прав, обязанностей и ответственности.

 Актуальными задачами профсоюза за 2022 год являются направления работы, напрямую связанные с соблюдением социальных гарантий работников образования:

* заработная плата всех работников сферы образования,
* правозащитная работа,
* создание благоприятных условий труда,
* введение эффективного контракта,
* внедрение профессионального стандарта «Педагог»,
* поддержка молодых педагогов,
* информационная работа профсоюза.

 На данный момент Общероссийский Профсоюз образования объединяет свыше 4,5 млн. человек: учителя, воспитатели, учёные, студенты, педагоги дополнительного образования.

 Истринский территориальный комитет профсоюза образования представлен:

* лидерами профсоюзного движения: Осиповой Л.А., Рубцовой И.В., Антиповой Т.И., Макуровой Т.Н., Стуковой И.Н., Юдиной Е.В., Невоструевой О.А., Сысоевой Л.В.
* председателями первичных профорганизаций: Богдановой Н.В. (Костровская СОШ), Волковой Н.П. (Бужаровская СОШ), Стуковой И.Н. (СОШ № 2 г. Истра), Стасиным А.С. (СОШ №3), Ненашевой С.В. (Снегирёвская СОШ), Наумовой Н.Н. (Д/с №5), Кирдиной Е.А. (Д/с №52), Петренко А.В. (Истринская школа-интернат), Папиной Н.В. (Д/с № 42), Доненко Е.А. (Д/с №47), Алексюк Н.А. (Лицей г. Истра), Зиновьевой В.А. (Лицей г. Дедовск).

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников. Всего на профсоюзном учёте Истринского теркома профсоюза на начало 2023 года состоит 25 объединённых первичных организаций.

Всего членов профсоюза на 01 января 2023 года – 2154 чел.:

* общее количество работающих членов профсоюза 2025 чел.,
* из-них – 442 чел. - молодые люди до 35 лет,
* 128 чел. – неработающие пенсионеры.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняют:

* Снегирёвская СОШ (100%),
* Костровская СОШ (94%),
* Лицей г. Дедовск комплекс (100%).
* Онуфриевская СОШ (96,5%),
* школа им.А.П.Чехова (92%),
* Новопетровская школа-интернат - 90%,
* Рождественская СОШ (92%).

Дошкольные образовательные организации: детские сады №№ 51, 20, 21, 28, 9, 29, 49, 10, 42, 41, 43, 15, 42, 14, 19, 52, 26 (100%), №47 (95%), №24 (98%), №36 (93%).

Это показатель сплочённости коллектива, делового взаимоотношения администрации и профкома и доверия коллектива профсоюзному комитету.

 В последние годы в профсоюзной среде всё чаще употребляется понятие «Мотивация профсоюзного членства». Это связано с рыночными условиями жизни, которые меняют взгляды людей труда, основной целью которых становится получение только материальных благ.

И на вопросы: Что побуждает вас быть членом профсоюза? какие проблемы должна решать профорганизация в первую очередь?

Следовали ответы: получение материальных и социальных благ, повышение зарплаты, организация отдыха и досуга. Забывая очень важный момент в деятельности профсоюза как юридическая бесплатная помощь, контроль за состоянием условий труда, оказание помощи молодым специалистам в профессиональном росте, установление систем оплаты труда, очерёдности предоставления отпусков, возможность получения информации через профсоюз и его печатные издания (Газета «Мой профсоюз», «Солидарность») возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, Моральные поощрения от Профсоюза (почетные грамоты, Благодарности).

Успешность деятельности Профсоюза зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы. В 2022 году ТерКом профсоюза работал по перспективному плану, утверждённому президиумом. В отчётном году было проведено 1 пленарное заседание, 10 заседаний президиума РК профсоюза, на которых рассмотрено более 20 вопросов, касающихся разных сторон жизни и деятельности Профсоюза, приняты соответствующие решения. После чего осуществлялся обязательный контроль по их выполнению, проводились собеседования с председателями профсоюзных организаций, намечались планы на текущий период. Каждая первичная профорганизация работала по утверждённому плану, Перспективный план работы районного комитета Профсоюза был доведён до сведения каждой первичной профорганизации.

Для укрепления Профсоюза имеет большое значение информационная работа, доведение до сведения членов коллектива результатов работы Профсоюза по важнейшим интересующим вопросам. Профсоюзные организации Истринского территориального комитета в рамках солидарности с трудящимися ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей приняли участие в гуманитарной помощи жителям этих территорий, а по решению президиума от 18 октября 2022 года перечислили на счёт Московского обкома профсоюза образования 50 000(пятьдесят тысяч) рублей для оказания помощи пострадавшим гражданам этих республик. Фотоматериал был опубликован на платформе Телеграмм.

Истринский ТерКом профсоюза использовал в 2022 году различные формы и методы передачи информации членам профсоюза:

* Обучение профсоюзного актива на онлайн-платформе;
* Участие председателя ТО профсоюза в совещаниях руководителей образовательных организаций школ и дошкольных учреждений, в проведении и подведении итогов районных конкурсов среди воспитателей и учителей.
* Встречи с членами профсоюза;
* Настенные и стендовые издания;
* Информация о работе профсоюза в СМИ в т.ч. газета «Истринские вести». «Мой профсоюз».
* Сайты в Интернете: в т.ч. сайт Центрального совета профсоюза работников народного образования и науки РФ, Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, сайт Истринской территориальной организации профсоюза istraproobr.ru

Главной целью правозащитной работы Истринской организации профсоюза в 2022 году было принятие мер по недопущению ухудшения социального положения работников образования. Исходя из этого строилась работа комитета профсоюза. Основным инструментом регулирования трудовых отношений работников образования является 2-ух стороннее отраслевое Соглашение между Администрацией городского округа Истра и территориальным комитетом профсоюза о взаимных обязательствах по обеспечению социально-экономических гарантий работников образовательных учреждений нашего округа.

В 2022 году ежемесячно молодые специалисты получали по 5 000 руб. за счёт областного бюджета и по 1000 рублей из бюджета округа на основании Постановления Главы г.о. Истра, были выплачены подъёмные при поступлении на работу в размере 50 000 руб. и по окончанию второго года работы 100 000 руб.

Работникам дошкольных организаций был снижен размер родительской платы за содержание их детей в ДДУ до 25 % ежемесячно.

Сегодня на стадии подписания находится новое территориальное Соглашение на 2023-2025 годы.

Все действующие льготы сохранены в новом соглашении. Но, к сожалению, не во всех образовательных учреждениях завершена работа по заключению коллективных договоров, хотя была оказана серьёзная помощь в виде Макета коллективного договора образовательного учреждения.

В 2022 году заработная плата работникам нашего округа выплачивалась в определённые сроки и без задержек. Средняя заработная плата составляла **в 2022 году** учителей **в школах - 75 285,36 руб.**; (в 2021-70 936.5 руб.) среднемесячная **зарплата воспитателя** в **2022** г. - 64 226,47руб. по сравнению с 2021 годом 57 258,6 руб.

Ситуация по выплате заработной платы и отпускных постоянно находилась на контроле ТК профсоюза, председатель ТК профсоюза работал в тесном контакте с ЦБ МОУ и управлением образованием.

Социальное партнёрство является важнейшим правовым механизмом, определяющим взаимоотношения Профсоюза образования и его партнёров в решении всех задач в образовании. Председатель ТК профсоюза участвует в работе комиссии по приёмке образовательных организаций к началу нового учебного года, на заседаниях руководителей комплексов. Ежедневно в ТК профсоюза поступают устные обращения по различным вопросам. Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования остаётся наиболее эффективным способом правовой защиты членов профсоюза.

Ещё один показатель работы профсоюза - проведение проверок работодателей по вопросам трудового законодательства, ключевой целью которых является не наказание, а выявление нарушений и устранения их. Такой формат работы даёт результаты: многие работодатели благодарны за помощь, позволяющую не довести ситуацию до конфликта или до привлечения к ответственности.

В 2022 году комитет профсоюза уделял большое внимание состоянию общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях. В комитете профсоюза работает комиссия по охране труда. На протяжении ряда лет её возглавляет внештатный технический инспектор, член президиума, замдиректора Первомайской СОШ Рубцова И.В. Комиссия работает по утверждённому плану, проводит проверку состояния охраны труда в первичных профсоюзных организациях, анализирует соглашения между администрацией образовательной организации и профсоюзным комитетом по охране труда на каждый календарный год, контролирует их выполнение.

 В первичных профорганизациях выбраны уполномоченные по охране труда. Однако стоит заметить, что их работа носит эпизодический характер и не контролируется профсоюзным комитетом. Чаще всего уполномоченные по охране труда проверяют состояние кабинетов повышенной опасности: химии, физики, технологии, спортзалы, забывая о спортивных площадках.

Особое внимание следует обращать на наличие в этих помещениях инструкций по охране труда, утверждённые руководителем и согласованные с профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза.

В 2022 году комитет профсоюза изучил состояние дел по проведению СОУТ в организациях (всего было оценено 1388 рабочих мест). Жалоб и обращений по результатам СОУТ в райком профсоюза не поступало.

На проведение мероприятий по охране труда в 2022 году в целом было израсходовано 9 823, 5 рублей их них:

На проведение СОУТ - 1 630,5 руб.

На проведение медосмотров - 7149,1 руб.

На проведение обучения по охране труда - 219,6 руб.

Сегодня профкомам первичных профорганизаций следует взять под контроль проведение медицинской диспансеризации и медицинских осмотров, обращая особое внимание при приёме на работу новых работников.

В центре внимания Профсоюза отрасли должен стать вопрос привлечения в образовательные организации молодёжи. По данным мониторинга Российской академии образования от 30 до 50% молодых учителей покидают школу в первые два года работы. Главными причинами являются сложности в коллективе, недостаток навыков, дополнительная нагрузка к учебной работе, отсутствие жилья и невысокая оплата труда. Поэтому профсоюзные руководители должны так построить свою работу, чтобы вчерашние выпускники педагогических вузов и колледжей сразу почувствовали, что в школе есть профком, для которого очень важно знать, с каким настроением молодой педагог приступает к работе, с какими проблемами столкнулся, надо создавать условия для каждого молодого педагога: для его профессионального личностного роста, решения конкретных бытовых и материальных проблем.

В нашем районе работает 520 педагога в возрасте до 35 лет, из них 422 человек состоят в отраслевом профсоюзе, что составляет 81,2%. При нашем комитете профсоюза работает Молодёжный совет педагогов, председателем которого избрана Баранчук Ольга Андреевна.

2022 год стал насыщенным на мероприятия.

* С 20 по 22 мая 2022 г. активисты молодёжного совета, команда из 12 человек: Завикторин А.В., Степанов Г.Ю., Гамов И.Э, Гущина Е.В., Олексюк О.А., Бирюкова Е.А., Баранчук О.А., Волкова Д.Д., Монахова Ю.Е., Лебедев М.В., Щеглов Е., Пушнова А. И., участвовали в областном Спортивно-туристском слёте молодых педагогов Московской области.
* С 15 по 20 июля в краснодарском крае состоялся тренинг-лагерь «АМБАССАДОРЫ здоровья», в котором активно участвовала Баранчук О., председатель молодёжного совета.
* В молодёжном форуме «Я - педагог Подмосковья» с 7 по 9 декабря 4 представителей нашего молодёжного совета: Николаев К.А., Степанов Г.Ю., Баранчук О.А., Суворов А.А.
* В феврале текущего года состоялась Мастермайнд - встреча молодых специалистов и опытных педагогов нашего городского округа Истра. Опытные мастера педагогического труда дали много практических советов и ответили на многочисленные вопросы молодых специалистов.
* В апреле текущего года состоялся уже ставший традиционным профсоюзный молодёжный форум педагогов г.о. Истра.

Здоровье членов профсоюза, работников образования, было и остаётся одной из главных задач профессионального союза. В 2022 году приложены усилия для изыскания различные возможности для организации отдыха и лечения членов профсоюза, используя разнообразные формы для решения этой задачи. Круглогодично профсоюзные здравницы Подмосковья (санатории «Правда», «Дорохово», «Озёры») принимают всех желающих поправить своё здоровье в этих здравницах на льготных условиях. В течение отчётного периода 52 члена профсоюза использовали эту возможность.

Профсоюз взял на себя и функции организатора отдыха членов профсоюза на берегу Чёрного моря, избавив людей от необходимости тратить своё время на поиск мест летнего отдыха с приемлемым соотношением цены и качества отдыха. Мособком отраслевого профсоюза 12 лет арендует пансионаты в Туапсинском районе на Чёрном море, 197 членов профсоюза нашего района вместе со своим детьми провели там свой отпуск, кроме того, 64 ребёнка работников образования отдохнули в оздоровительных лагерях. Президиум комитета профсоюза утвердил Программу оздоровления членов профсоюза на 2023 год. В сентябре отчётного года прошёл 12-ый, ставший уже традиционным, туристический слёт.

В 2022 году бюджет профсоюзной организации складывался из профсоюзных взносов путём 1% перечисления безналичным путём, профсоюзный бюджет был утверждён на 3-ем Пленуме территориального профсоюза. Вся финансовая работа проходила под контролем ревизионной комиссии профсоюзной организации.

 Анализируя работу профсоюза работников образования, можно сделать вывод, что комитет профсоюза поставленные задачи в 2022 году выполнил. В данный момент предстоит определить цели и задачи для дальнейшей деятельности профсоюза на 2023 год.